

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月31日

富谷市総務部

総務課人事組織管理室

【職業生活における機会の提供に関する実績】

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
人数	7名	10名	8名	5名	15名
割合	70.0%	58.8%	50.0%	45.5%	88.2%

(2) 職員に占める女性職員の割合

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
職員数	339名	346名	356名	350名	357名
男性 人数	179名	180名	185名	182名	179名
割合	52.8%	52.0%	52.0%	52.0%	50.1%
女性 人数	160名	166名	171名	168名	178名
割合	47.2%	48.0%	48.0%	48.0%	49.9%

(3) 管理職に占める女性職員の割合

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
管理職総数	45名	47名	46名	46名	45名
うち女性 人数	13名	13名	9名	11名	12名
割合	28.9%	27.7%	19.6%	23.9%	26.7%

※令和3年度の算出より、内閣府の実施する「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況調査」における管理職の定義と同様の取扱いとすることが原則となったため、管理職総数から5級職（保育所長、幼稚園長）を除いている。

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

(1) 職員一人一月あたりの時間外勤務時間数 (h)

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
時間外勤務時間数	6.2	5.7	5.95	5.62

(2) 男性の配偶者出産休暇等の取得率

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
対象者	1名	6名	4名	4名
取得者	0名	1名	0名	4名
取得率	0%	16.7%	0%	100%
平均取得日数	0日	2日	0日	5日

(3) 年次有給休暇の平均取得日数・消化率

	R1年	R2年	R3年	R4年
平均取得日数	10.0日	10.4日	11.1日	11.3日
平均取得時間	77.3h	80.6h	85.9h	87.9h
平均取得率	26.7%	29.2%	30.9%	31.4%