

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
令和8年8月25日

【女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する事項】

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
人数	5名	15名	11名	10名	11名
割合	45.5%	88.2%	57.9%	58.8%	55.0%

(2) 職員に占める女性職員の割合（再任用、単純労務職員含む）

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
職員数	350名	357名	364名	370名	371
男性	人数	182名	179名	180名	180
	割合	52.0%	50.1%	49.5%	48.5%
女性	人数	168名	178名	184名	191
	割合	48.0%	49.9%	50.5%	51.1%

(3) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
管理職総数	46名	45名	44名	41名	42名
うち女性	人数	11名	12名	14名	15名
	割合	23.9%	26.7%	29.5%	35.7%

※令和3年度の算出より、内閣府の実施する「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況調査」における管理職の定義と同様の取扱いとすることが原則となったため、管理職総数から5級職（保育所長、幼稚園長）を除いている。

(4) 令和8年度における各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（再任用、単純労務職員除く）

等級		1級	2級	3級	4級	5級
人数		104	49	44	58	42
うち女性	人数	65	28	26	31	17
	割合	62. 5%	57. 1%	59. 1%	53. 4%	40. 5%

6級	7級
33	9
12	3
36.4%	33.3%

【職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する事項】

(1) 職員一人一月あたりの時間外勤務時間数 (h)

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
時間外勤務時間数	5.62	6.58	6.77	8.22

(2) 男性の育児休業取得率取得率

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
対象者	4名	5名	2名	9名
取得者	3名	5名	2名	7名
取得率	75.0%	100%	100%	77.7%
平均取得日数	22日	49日	24日	32日

(3) 女性の育児休業取得率取得率

	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
対象者	9名	6名	11名	7名
取得者	9名	6名	11名	7名
取得率	100.0%	100.0%	100%	100.0%
平均取得日数	463日	438日	427日	277日

(4) 令和7年度における育児休業の取得期間分布

	男性	女性
10日未満	2名	0名
10日以上30日未満	3名	0名
30日以上60日未満	3名	0名
60日以上90日未満	0名	0名
90日以上120日未満	1名	2名
120日以上150日未満	0名	0名
150日以上180日未満	0名	1名
180日以上	0名	4名

(5) 年次有給休暇の平均取得日数・消化率

	R4年	R5年	R6年	R7年
平均取得日数	11.3日	13.0日	13.0日	12.6日
平均取得時間	87.9h	100.5h	100.6h	97.2h
平均取得率	31.4%	35.9%	36.7%	34.7%