

採用試験情報 Employment test information



令和5年度富谷市職員採用試験実績

試験区分	職種	申込者	一次試験			最終試験		
			受験者数	合格者数	倍率	受験者数	合格者数	倍率
上級 (大学卒業程度)	行政	74人	54人	12人	4.5倍	5人	2人	2.5倍
	土木	2人	2人	2人	1.0倍	1人	1人	1.0倍
	建築	2人	1人	1人	1.0倍	-	-	-
	保健師	7人	7人	6人	1.2倍	5人	2人	2.5倍
	社会福祉士	4人	3人	3人	1.0倍	3人	1人	3.0倍
中級 (短大卒業程度)	保育士	9人	9人	6人	1.5倍	1人	1人	1.0倍
	栄養士	7人	7人	5人	1.4倍	5人	3人	1.7倍
初級 (高校卒業程度)	行政	31人	24人	17人	1.4倍	9人	3人	3.0倍
	土木	2人	2人	2人	1.0倍	-	-	-
	建築	-	-	-	-	-	-	-
社会人	行政	60人	53人	14人	3.8倍	13人	2人	6.5倍
	土木	4人	3人	2人	1.5倍	2人	1人	2.0倍
	建築	1人	-	-	-	-	-	-
	社会福祉士	5人	5人	5人	1.0倍	5人	1人	5.0倍
	保育士	5人	5人	5人	1.0倍	5人	3人	1.7倍



令和6年度富谷市職員採用試験実施予定

試験区分	職種	申込受付期間	一次試験	最終試験	最終合格発表	年齢要件	資格要件	学歴要件
上級 (大学卒業程度)	行政	5月1日 ～ 6月10日	7月14日	9月上旬 ～ 9月中旬	9月下旬	H7.4.2以降	無	大卒以上
	保健師						有	無
	土木						無	大卒以上
	建築						無	大卒以上
中級 (短大卒業程度)	保育士	7月1日 ～ 8月5日	9月22日	12月上旬 ～ 12月中旬	12月下旬	H9.4.2以降	有	無
初級 (高校卒業程度)	行政						無	高卒以上
	土木						無	高卒以上 (専門課程履修)
	建築	無	高卒以上 (専門課程履修)					

※ 上記試験のほか、「司書」の採用試験を実施する予定です。
 ※ 上記の期日の詳細、受験資格等については、変更となる場合があります。それぞれの募集要項で必ずご確認ください。
 ※ 上記試験以外にも、欠員等の状況により、別に試験を実施することがあります。その際は、「広報とみや」「富谷市ホームページ」などでお知らせします。
 ※ 欠員等の状況により、職種によっては試験を実施しないことがあります。

アクセス

〈公共交通機関利用の場合〉

- 東北新幹線
東京→仙台 約100分
- バス
仙台→富谷 約60分
- 地下鉄
仙台→泉中央 約15分
- バス
泉中央→富谷 約30分

〈車利用の場合〉

- 東北自動車道
泉ICから 約10分
- 東北自動車道
大和ICから 約10分

募集要項について

富谷市役所2階総務部総務課人事組織管理室で交付するほか、富谷市ホームページからダウンロードできます。このほか、郵送による請求もできます。

富谷市総務部総務課人事組織管理室

〒981-3392 宮城県富谷市富谷坂松田30番地 TEL 022-358-0621・FAX 022-358-2259
 富谷市ホームページ <https://www.tomiya-city.miyagi.jp>

住みたくなるまち
日本一を目指して



市長メッセージ

富谷市職員採用案内をご覧いただき、ありがとうございます。
富谷市は、明治22年に富谷村が誕生して以来、昭和38年4月の町制施行や昭和・平成の大合併の際も一度も合併せず、平成28年10月10日に新しい市として誕生しました。

市制施行にあたっては、まちづくりの将来像を『「住みたくなるまち日本一」100年間ひとが増え続けるまち～村から町へ 町から市へ～』と定め、これまでまちづくりを進めて参りました。その結果、人口減少社会の中、平成30年3月30日に、国立社会保障・人口問題研究所による2045年までの将来推計人口において、東北で唯一、富谷市が人口増加の見通しが示されるなど、今後も伸びゆくまちとして期待されております。

今後も、より一層人口減少の波が押し寄せることが予想されますが、この課題に立ち向かっていくためには、より多くの方に「住みたい」「住んでよかった」と思ってもらえるよう、常に化する行政需要を的確にとらえ、新たな取り組みを恐れることなく、チャレンジすることが求められます。

本市の将来像「住みたくなるまち日本一」のまちづくりに共感し、その一員として熱意をもってともにチャレンジする仲間を心よりお待ちしております。

令和6年4月

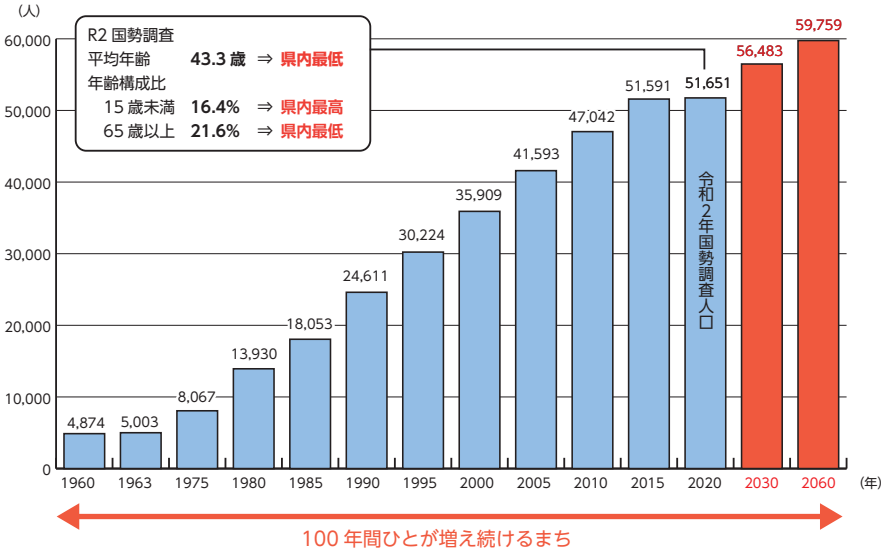
富谷市長
若生 裕俊

富谷市の概要

宮城県のほぼ中央に位置し、仙台市に隣接する地域特性を活かし、多くの住宅地が開発・分譲され、現在も新たな住宅地の供給が進められています。令和2年国勢調査によると、住民の平均年齢は43.3歳と宮城県内で最も低く、若くて活気に溢れるまちです。

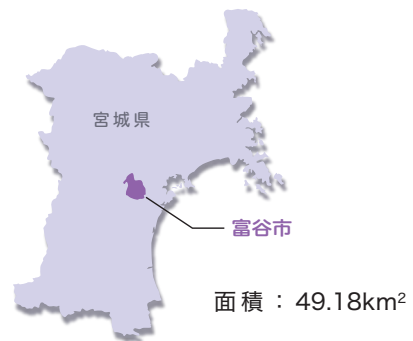


● 国勢調査の人口と将来人口目標



● 職員データ (令和6年4月1日現在)

職員数 364人 (特別職を除く)
うち男性 179人 うち女性 185人 女性管理職の割合 29.5%



宮城県 4年連続 **第1位**
住みよさランキング2023 (朝日新聞)

宮城県 5年連続 東北 4年連続 **第1位**
街の住みこちランキング2023 (大東建託)

街の幸福度ランキング 宮城県 2年連続 **第1位**
住み続けたい街ランキング 東北 3年連続 **第1位**

街の幸福度 & 住み続けたい街ランキング2023 (大東建託)

宮城県 **第1位**
2022年 住み続けたい自治体ランキング (朝日新聞)



富谷市役所本庁舎

将来像

基本方針

富谷市総合計画 基本構想

住みたくなるまち日本一

～100年間ひとが増え続けるまち 村から町へ 町から市へ～

4つの基本方針の推進で目指す将来像を実現していきます

基本方針-1
暮らしを自慢できるまち!

- 成田二期北工業用地に新たな企業誘致の実現
- アフターコロナの経済施策、安全対策
- 起業・創業・スタートアップ機能強化
- 基幹公共交通システムの整備促進
- 仙台北部道路富谷ジャンクションのフル化

基本方針-2
教育と子育て環境を誇るまち!

- 学校給食費完全無償化
- 市民図書館等複合施設の整備
- 子ども医療費18歳までの完全無償化

基本方針-3
元気で温かい心で支えるまち!

- アフターコロナの経済施策、安全対策 (再掲)
- 総合病院の誘致
- 国民健康保険税の引き下げ
- 各出張所での「とみばす」入金申請の受付
- 重度障がい者等ガソリン利用助成券の交付

基本方針-4
市民の思いを協働でつくるまち!

上記施策の推進にあたり、市民協働・パートナーシップや、健全な行財政経営、防災、環境、DXなどを常に意識しながら実施します。

6つの基本理念から4つのまちづくり基本方針を推進していきます

優れた住環境をはじめ、宿場町の歴史と伝統や特産品、緑豊かな環境、そして富谷らしい温かい心をみんなで誇ります

豊富な人材や誇れる豊かな自然、歴史や特産等独自の地域資源、そして市民の声をまちづくりに積極的に活かします

富谷の新たな魅力づくりや希望あふれる将来に向けて、市民も企業も行政も、垣根を越えて一丸となって動きます



伝統文化や豊かな自然はもとより、高齢者や障がい者、自慢の子どもたちを守るとともに、市民みんなの権利を守ります

富谷らしい温かい心で、市民も企業も行政も、協働によってつながるとともに、健全な財政運営を次世代へとつなぎます

心身ともに健全な、たくましく生きる子どもたちを育むとともに、市民がともに助け合い、支えあう福祉の精神を育みます

SDGs (持続可能な開発目標) の推進

平成27年(2015年)に国際連合で採択されたSDGs(持続可能な開発目標)は、2030年を目標年度とした、「誰一人取り残さない」持続可能な世界を実現するための17のゴール、169のターゲットで構成された、日本を含めた世界の共通目標です。

本市が基本構想に掲げた将来像「住みたくなるまち日本一」や4つの基本方針は、市民や事業者、行政などの関係者が共に6つの基本理念に基づき、まちづくりに取り組むことによって実現される目標であり、これらの取り組みこそが、SDGs達成に向けた取り組みに貢献するものと考えています。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



富谷市2050年ゼロカーボンシティを目指して

地球にやさしい持続可能なまちづくりを推進している富谷市は、令和3年2月に、2050年までに温室効果ガスの排出量を実質ゼロとする「ゼロカーボンシティ」を宣言するとともに、「富谷市2050年ゼロカーボン戦略」や「富谷市地球温暖化対策実行計画」を策定し、市民・事業者・行政が一体となってゼロカーボンシティの実現に向けて取り組んでいます。

本市では、これまでに水素サプライチェーン実証事業や水素燃料電池バスの市内運行、公用車として電気自動車の導入等を行ってきました。また、東北で初めて世界首長誓約に署名し、温室効果ガス削減等の環境政策に世界的な規模で取り組むことを誓約するなど、東北を牽引するエネルギー先進都市として、様々な施策を展開しています。

持続可能なまちづくりに向けたこれらの取り組みを富谷市から全国へと広め、二酸化炭素を排出しない未来都市の実現に貢献していきます。



全国初！子どもにやさしいまちづくり実践自治体

富谷市は、平成30年11月に「子どもの権利条約」に基づいた「富谷市子どもにやさしいまちづくり宣言」を行うとともに、令和3年12月には、ユニセフから、全国初となる「ユニセフ日本型子どもにやさしいまちづくり事業実践自治体」の承認を受け、「子どもにやさしいまちづくり」と「子育てにやさしいまちづくり」に全力で取り組んでいます。例えば、子どもたちと市長がまちづくりについて話し合う「とみやわくわく子どもミーティング」を開催するなど、まちづくりの中に、子どもの目線を生かしています。

また、宮城県内14市で初となる小・中学校給食費の完全無償化や18歳までの子ども医療費の完全無償化を市独自に実施するなど、妊娠、出産期から子どもの社会的自立までの切れ目のない支援に積極的に取り組み、子育て世代に選ばれるまちを目指しています。



「とみやわくわく子どもミーティング」で出された子どもたちの意見を市政に反映しています



転入してきた親子を対象に「ウェルカムパーティ」を開催し交流を深めています

宅地開発と半導体産業の集積

49.18km²のコンパクトな富谷市ですが、緑豊かな自然環境と機能性の高い居住環境が調和しており、住宅需要は高まり続けています。成田、明石台地区をはじめとした住宅用地の整備とともに、市内北西部に広がる高屋敷・高屋敷西工業団地の整備、積極的な企業誘致活動による雇用の場の創出により、職住近接のまちづくりに取り組んでいます。

また、近年の半導体業界の動きが活発化している中、県内屈指の規模を持つ成田二期北工業団地の造成を行い、半導体関連産業など、さらなる産業の集積を目指しています。



富谷市民図書館等複合施設の整備

富谷市では、あらゆる世代が生きがいを感じて暮らせるまちづくりを目指し、富谷市民図書館等複合施設の整備に取り組んでいます。本複合施設は、市民からの要望の声が多い図書館や「スイーツのまち」をシティブランドとして確立するスイーツステーション、子育て世帯が交流できる児童遊戯施設など、さまざまな機能を備えています。

本複合施設の整備にあたっては、さまざまな意見交換を行うためのワークショップを実施するなど、市民の皆さんからいただいた声を施設づくりに反映させています。

今後も市民の皆さんと共に、人と人が出会い、つながり、交流が生まれる、まちの新たな交流拠点となることを目指し、令和7年度中の開館に向けて整備に取り組みます。



施設イメージ図



行政職



01 市長公室
三宅 雄也 Miyake Yuya
(平成 29 年度採用)

「広報とみや」や SNS を通じて
市政情報を発信。

市長公室で広報業務を担当しています。主に広報紙「広報とみや」の編集・発行や市公式 SNS での情報発信、市民の方から市政についていただいたご意見を取りまとめる広聴業務などを行っています。取材や広報紙作成を通して、市民の方や他課の職員と関わる場面が多くあり、また業務内容は多岐に渡るため、スピード感を持って仕事に取り組むよう心掛けています。広報とみやや毎月 2 万部以上発行され、市内にお住まいのあらゆる方に読まれるもので大変緊張感のある仕事ですが、自分で作成した記事や撮影した写真が形として残るものなので、印刷物を手にとったときは大きな達成感を得ることができます。広報担当になった直後は一眼カメラの使い方も分からなかった私ですが、取材を経験していくうちにカメラの奥深さを知り、今ではプライベートで風景を撮りに行くこともあり、楽しみながら業務にあたっています。

土木職



04 上下水道課
青木 達哉 Aoki Tatsuya
(令和 2 年度採用)

市民に不可欠なライフラインを
守る担い手に。

市内にある上下水道施設などの整備、維持管理、工事の発注などを行っています。また、能登半島地震における応援職員として給水車と一緒に石川県珠洲市へ向かい、支援活動に励みました。上下水道は重要なライフラインなので、何か緊急性が高い問題が発生した際は平日、休日に関わらず迅速に対応しています。東日本大震災での経験や石川県での支援活動でも再認識しましたが、市民の日常生活を支えるこの仕事にとってもやりがいを感じています。マンホールや配管の新設・修理に関わる工事が必要な場合は、建設部内の他の課との連携が欠かせないので、連絡・情報共有を大切にしています。富谷市は、住宅地開発の発展が著しいので、その躍動を現場に立って肌で感じています。また、実際の業務を通して、たくさんの学びを得られる仕事だと考えています。

笑顔を絶やさず
ミスのない手続き業務を。

住所変更や転入・転出・転居、印鑑登録、各種証明書の発行などを受け付ける窓口業務を担当しています。市民課は市役所庁舎入口からすぐのところであり、市役所の中でも一番来庁者が訪れる市役所の顔です。老若男女、様々な目的で訪れる皆さんに、笑顔を絶やさず一人ひとりに合わせた対応を心がけています。また、マイナポイントや最近では戸籍法が改正されるなど、国の新たな施策や法改正が度々あるので、その都度覚え対応しなければならぬことも多くありますが、何度も窓口に通って足元を運んでもらうことのないよう、綿密なチェックでミスの防止に努めています。以前、上司から窓口職員の対応が丁寧で分かりやすかったとお褒めの電話をもらったと聞いたときはとても嬉しく、市民の方のお役に立てていることを実感することができました。

行政職



02 市民生活部 市民課
熊谷 葵 Kumagai Aoi
(令和 5 年度採用)

市民の健康づくりを親身にサポート。

市民の健康づくりを目的としたヨガやピラティスなどの運動教室の開催や各種講座などの案内、住民健診の結果に基づく医療機関への受診勧奨などを行っています。前職は看護師として病院で勤務をしていましたが、病気にかかって後悔する患者さんを何人も見えました。今の仕事は、発病や重症化する前に気づきを促すことができるので、受診勧奨で市民の方に電話や自宅訪問をする際には、前職の経験を活かしながら、お互いに信頼感を築けるような対話を心掛けています。また、運動教室に参加された方から前よりも元気になったと声をかけていただいたり、講座の参加をきっかけにご自身の健康を振り返り改善しようとする姿を見ると、私も嬉しい気持ちになります。市民の方の健康づくりをサポートする今の仕事にとってもやりがいを感じています。

保健師



05 保健福祉部 健康推進課
佐藤 清香 Sato Kiyoka
(令和 5 年度採用)

行政職



03 経済産業部 産業観光課
加藤 小春 Kato Koharu
(令和 4 年度採用)

とみや自慢のスイーツを多くの方へ。

富谷市の特産であるブルーベリーやはちみつなどを使ったとみやスイーツをシティブランドとして確立するため、年 2 回のスイーツフェアや物産イベントの企画・運営、観光 PR などに取り組んでいます。イベントは企画立案をはじめ、関係者との連絡調整や当日の段取りなど大変ではありますが、自分が携わったイベントが多くの人で盛り上がり、参加者に喜んでもらえたりすると、達成感を得られます。また、マイクを持ってステージに立ったりテレビの前で話したりする機会は、他の部署ではなかなかできない経験なので、緊張しながらも自分なりに楽しんでいます。富谷市には、ブルーベリーやはちみつのほかにもシャインマスカット、いちじくなど自慢のスイーツがたくさんあるので、イベントなどでの PR 活動を通じてもっと多くの方に知っていただき、スイーツを通じて富谷市を盛り上げていきたいです。

保育士

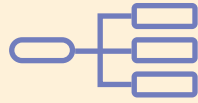


06 富ヶ丘保育所
才村 和佳奈 Saimura Wakana
(令和 4 年度採用)

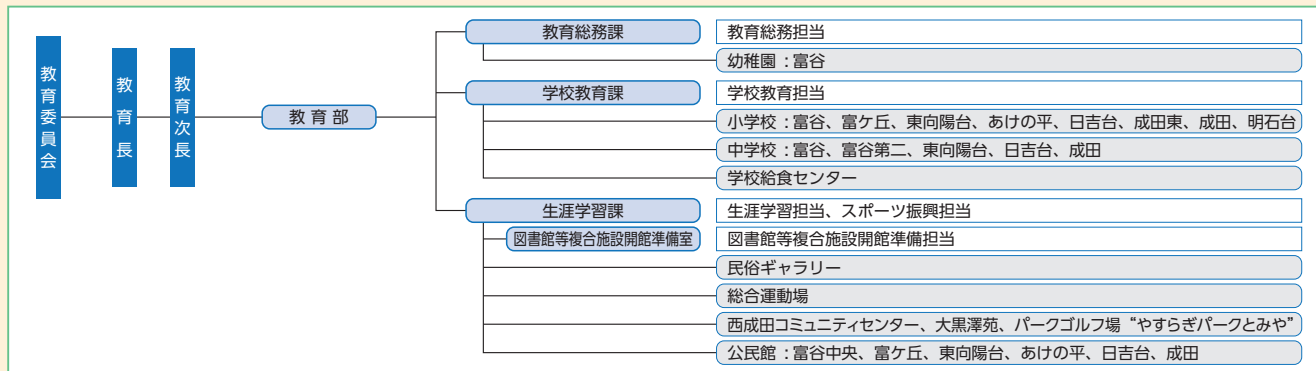
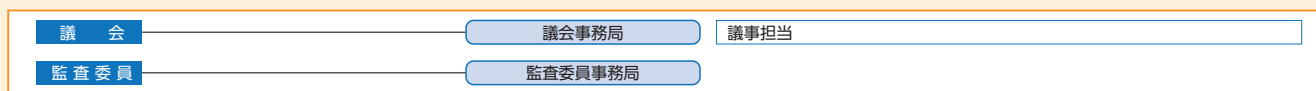
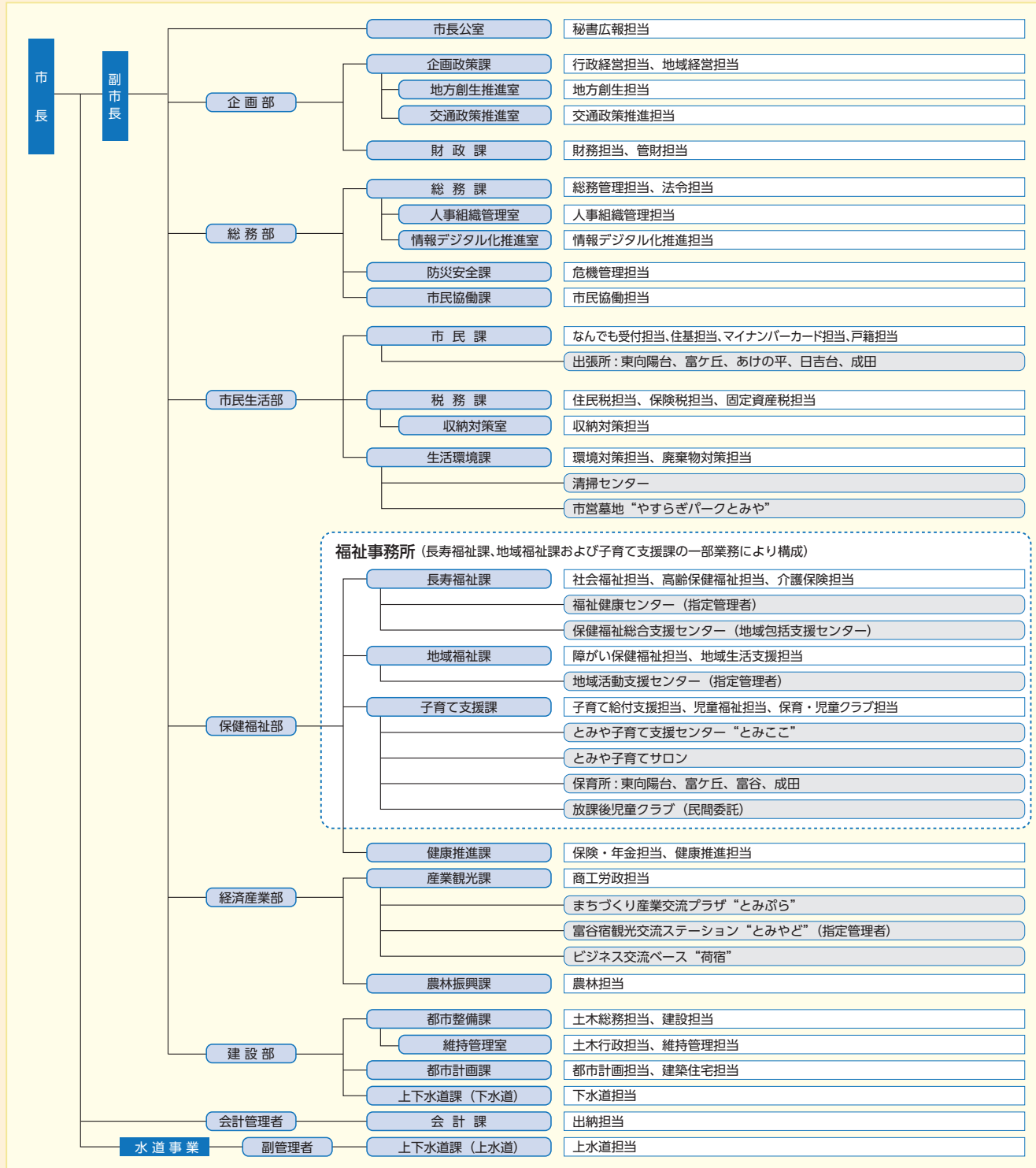
子どもの成長を
見守る責任とやりがいを。

富ヶ丘保育所で 4・5 歳児のクラスを担当しています。この年齢の子たちを受け持った経験が少ないため、子どもたちから教わりながら奮闘する毎日です。勤務中は 1 分 1 秒すべてが楽しく、保育士としてまだまだ未熟な私ですが、子どもたちが信頼を寄せられることに喜びを感じています。また、保護者に代わって大切な子どもたちを預かる責任を持つのはもちろん、子育てに関する相談に乗ったり情報共有したりすることに努めており、感謝の言葉をいただく度にやりがいを感じます。何より、子どもが成長する姿をすぐ身近で確かめられるのが、この仕事の醍醐味です。毎日、たくさん子どもたちに目を配るのは大変ですが、1 人ひとりきちんと視線を合わせながら、心の通い合う時間を過ごせるよう心掛けています。子育てや教育の支援に力を入れている富谷市で働く職員として、保育士の立場から市政に貢献できるよう頑張っていきたいです。

組織 Organization



令和6年4月1日現在



勤務条件 Working conditions



給料（初任給）

令和6年4月に採用された職員の初任給は、下記のとおりです。なお、民間企業などにおける職歴がある場合は、一定の基準により職歴期間を加算して初任給が決定されます。

試験の種類	初任給（地域手当6%含む）
上級（大学卒業程度）	207,972円
中級（短大卒業程度）	189,846円
初級（高校卒業程度）	176,596円

諸手当

期末・勤勉手当 年間4.45か月分

※令和5年度実績
このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などが、それぞれの要件により支給されます。

昇給

通常、年1回昇給します。また、民間の動向に応じて給与改定が行われます。

勤務時間

8時30分～17時30分（うち休憩時間75分間）
※勤務場所によって異なる場合があります。

休日

土曜日、日曜日、祝日及び年末年始（12月29日～1月3日）
※勤務場所によって異なる場合があります。

休暇

年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、子の看護休暇などがあります。詳しくはP9をご覧ください。

福利厚生 Welfare and Welfare



福利厚生

宮城県市町村職員共済組合

富谷市職員に採用されると、宮城県市町村職員共済組合の組合員となり、職員やその家族のために、病気やけが、出産、災害などに対する給付金が受けられるほか、以下の福祉事業を利用することができます。

- 人間ドックや脳検診、がん検診の助成
- インフルエンザ予防接種助成
- 各種セミナーへの参加
（メンタルヘルスセミナー、ライフプランセミナー、子育て応援セミナー、生活習慣病予防セミナーなど）
- 直営保養所、委託保養所、全国宿泊施設の利用助成
- 共済貯金（年利1%）※令和6年4月1日現在
- 各種貸付（住宅、医療、入学、修学、結婚など）



直営保養所のパレス松洲



休暇制度 (主なもの)

☀️ 年次有給休暇

1年に20日間(155時間)取得することができます。その年に余った日数(最大20日)を次年度に繰り越すことができます。(新規採用で4月に採用された年は15日)
※年次有給休暇は1時間単位で取得可能

🍉 夏季休暇

心身の健康の維持及び増進若しくは家庭生活の充実を図る場合に、6月から10月までの期間で、原則として連続する5日以内で取得することができます。

👰 結婚休暇

職員が結婚する場合に取得できる休暇です。入籍した日又は結婚式を挙げた日から1月以内の期間内に連続する7日以内(土・日・祝日を含む)で取得することができます。

出産・育児に係る休暇・休業制度

👩 産前・産後休暇

出産のための休暇は、産前6週間(多胎妊娠の場合は14週間)、産後8週間の計14週間(多胎妊娠の場合は22週間)取得することができます。

🍼 育児部分休業

小学校就学前の子どもの養育のため、1日の勤務時間の一部を休業することができます。1日を通じて2時間以内で、正規の勤務時間の始め又は終わりに適用することができます。
※休業時間に応じて給与は減額されます。

👶 配偶者出産休暇

配偶者が出産する場合に取得できる休暇です。出産に係る入院等の日から出産の後2週間までの期間内に2日以内で取得することができます。

👨 育児休業

3歳未満の子どもの養育する全職員が取得することができます。
※育児休業中、給与は支給されませんが、子が1歳に達する前日まで、一定の条件の元、宮城県市町村職員共済組合より育児休業手当金が支給されます。

👶 子の看護休暇

小学校就学前の子どもの看護のための休暇で、1年に5日以内(該当する子どもが2人以上いる場合は10日以内)取得することができます。

👨 男性職員の育児参加のための休暇

配偶者が出産する場合で、出産に係る子どもまたは小学校就学前の子どもの養育するための休暇です。産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)から当該出産に係る子どもが1歳に達するまでの期間内に5日以内で取得することができます。

先輩職員の声 ~育児休業・育児部分休業取得職員~

Interview



教育部 生涯学習課 余語 日菜香 Yogo Hinaka (平成28年度採用)

育児の時間も確保しながら働きがいも得られる環境を

令和3年度から令和5年度にかけて約1年3ヶ月間、育児休業を取得しました。復職後は出勤時間と退勤時間を30分短縮する育児部分休業の制度を活用しながら、生涯学習課で毎年1月に開催する「二十歳を祝う会」の企画・運営をはじめ、「西コミ自然ふれあい学校」等の自然体験活動を通じた生涯学習活動や窓口業務などを担当しています。

育児休業中については職場の理解があり、安心して子育てに専念することができました。育児部分休業に関しては30分の短縮がとてもありがたく、保育所の送迎の面でも助かっていますし、一日のスケジュールが立てやすく、家事をこなしながらも子どもとの時間を確保することができます。復職に際しては、仕事と子育ての両立に不安もありましたが、職場の皆さんのサポートや夫の協力を得ながら取り組むことができています。富谷市は、子どもと接する時間を大切にしながら、仕事にもやりがいを持って取り組める環境だと思っています。

1日のスケジュール

- 6:00 起床、出勤の準備、朝食づくり
- 6:40 子ども起床・着がえ、朝食
- 7:30 家事、夕食の準備、子どもとの時間
- 8:20 保育園登園
- 9:00 始業(育児部分休業8:30~9:00)
メール、スケジュールのチェックなど
- 12:00 昼休み
- 13:00 午後の業務開始
- 17:00 終業(育児部分休業17:00~17:30)
- 17:30 帰宅、夕食・入浴準備
- 18:00 保育園へお迎え
- 18:30 夕食、入浴、登園準備、子どもとの時間
- 20:30 子ども就寝・家事・自由時間



👤 職場研修

新規採用職員研修をはじめとした職位に応じた研修のほか、接遇研修や事務実務研修など実践力が身に付く研修を実施しています。



新規採用職員接遇研修の様子

📖 研修機関の研修

宮城県市町村職員研修所(富谷市)

公務員としての基礎から仕事に必要な様々なスキルまで幅広く学ぶことができます。職位ごとに身に付けておくべき能力を習得するための「階層別研修」と、階層別研修では対応が困難と考えられる課題や分野別の研修ニーズに対応するための「専門研修」が実施されています。

階層別研修

新規採用職員研修、一般職員研修I・II、監督者研修I・II、管理者研修I~III

専門研修

実務研修(契約事務研修、会計学基礎研修など)
法務政策研修(地方公務員制度研修、民法研修、条例・規則作成研修など)
ステップアップ研修(コミュニケーション研修、クレーム対応研修など)

市町村職員中央研修所(千葉県)、
全国市町村国際文化研修所(滋賀県)

各分野の一流の講師による高度で専門的な研修が受講できます。また、全国の都道府県や市町村職員の受講者同士の意見交換・情報交換などもできます。



市町村職員中央研修所

🤝 研修派遣・人事交流

職員の意識改革や資質向上及び高度で専門的な知識、技術の習得を図るため、国や宮城県への派遣、人事交流などがあります。

研修派遣・人事交流実績

- 国土交通省
- 宮城大学
- 宮城県(東京事務所、市町村課、産業立地推進課、宮城県市町村滞納整理機構 など)
- 地方公共団体情報システム機構(J-LIS)(東京)

先輩職員の声 ~研修派遣職員~

Interview



宮城県総務部市町村課 久慈 勇希人 Kuji Yukito (平成30年度採用)

日々学びを得ることができ、成長を実感できます

宮城県市町村課に派遣され、主にマイナンバーカード関係の補助金交付や、マイナンバーカード交付等で使用するシステムのセキュリティに関わる業務を担当しました。私の業務は、各市町村の担当者や県庁内の様々な部署と関わる機会が多いので、幅広い知見を得ることができました。また、県内の動向に常に気を配り、自分の業務に活かす姿勢が大切であると学びました。

私が派遣されている市町村課は、職員同士の交流が盛んで、各市町村からの派遣生や県庁職員の方々と業務終了後にご飯を食べに行ったり、サウナに行ったりして交流を深めています。また、自然と人脈も広がります。

富谷市役所に入庁してから、素晴らしい先輩方や同僚と出会い、恵まれた環境で仕事をしていると感じます。市役所では、様々な分野の業務に従事することができ、日々学びを得ることができるとともに、成長を実感することができます。残された研修期間を有意義に過ごすとともに、市役所に戻って、皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

